



Jaarverslag 2023-2024

Medezeggenschapsraad (MR)



Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Taken van de MR.....	3
Samenstelling.....	3
Vergaderingen.....	3
Financieel verslag.....	4
Samenwerking met directie.....	4
Onderwerpen 2023-2024.....	4
Vooruitblik 2024-2025.....	4
Communicatie team/ouders/verzorgers.....	?

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Sinne, school voor speciaalonderwijs te Sneek. Dit is het jaarverslag van het schooljaar 2023-2024. In dit verslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Taken van de MR

In de wet medezeggenschap op scholen (WMS) is vastgesteld dat het verplicht is als school om een MR te hebben. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders/ personeelsleden met vragen of opmerkingen. De MR kan hierbij gebruik maken van recht op overleg, initiatiefrecht en recht op informatie.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit personeelsgeleding en ouders/verzorgers. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR van Sinne bestaat uit 6 deelnemers; 3 vanuit de personeelsgeleding en 3 vanuit de oudergeleding.

Personeelsgeleding:

- Paulien Mulder
- Els Woltjer *secretaris*
- Edwin Potters

Oudergeleding:

- Mirjam Palsma
- Johan Westra *voorzitter*
- Wytse Westrik

Naast de formele leden van de MR schuift de directeur Peter Zeldenrust iedere vergadering deels aan als vertegenwoordiger van de directie.

Vergaderingen

De MR van Sinne kent in principe een 7-wekelijks vergaderschema. Er wordt op wisselende dagen vergaderd. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige verandertrajecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan, de schoolgids, enz. De notulen van de MR zijn voor ieder personeelslid en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden. In de onderstaande paragraaf worden de

belangrijkste onderwerpen van het afgelopen jaar kort beschreven.

Financieel verslag MR

De financiën lopen via Afas. Er is jaarlijks een bedrag begroot die de MR kan besteden aan scholing, voorlichtingen, het uitnodigen van een spreker als er belangrijke onderwerpen op de agenda staan waar meer uitleg over nodig is. Ook worden de oudergeleden één keer per jaar getrakteerd op een etentje als waardering voor hun inzet.

Afgelopen jaar is er naast het budget voor administratie, koffie/koek, bloemen en etentje als dank voor deelname van de ouders geen hoge kosten gemaakt. De gemaakte kosten zijn binnen het budget gebleven. Er is alleen geen financiële ruimte om naast de standaardkosten een spreker in te huren als daar behoefte aan is. In overleg met de directie wordt er een nieuwe begroting gemaakt en voorgelegd aan de directie.

Samenwerking met directie

Er is een goede en actieve samenwerking met de directie en MR. De directie sluit elke vergadering kort aan om –belangrijke- mededelingen die betrekking hebben op de ontwikkeling binnen de school. Daarnaast is er ruimte om vanuit de MR vragen te behandelen en andersom vanuit directie richting MR.

Onderwerpen 2023-2024

Naast de reguliere onderwerpen zijn er een aantal andere thema's op de agenda voorbij gekomen afgelopen schooljaar. Hieronder volgt een korte samenvatting per thema:

Schooljaarplan:

Aurecool: leren kijken naar kinderen en handelen op aanpassen. Hierbij is emotionele ontwikkeling uitgangspunt. Dit schooljaar is de scholing van het team. Het implementeren van aurecool is een meer jaren plan.

Didactische coachen van onderwijsassistenten: Gea en Kim pakken deze scholing samen op.
Doel: Hoe zetten we onderwijsassistenten effectief in.

Aanbod P1 en P2: aanbod voor op school versterken. + implementeren LACCS.

Burgerschap: goed op weg met Kwink, maar dit is niet school specifiek genoeg. Kijken hoe we dit ontwikkelen. Wat is onze populatie? Ons handelen moeten we hierop aanpassen.

Taakbeleid / werkverdelingsplan:

Pauzes: Het volgende is uit het team gekomen;

3 tegen, 48 voor de situatie hoe het nu is.

De afspraak is, wanneer je geen pauze hebt werk je van 8-16 uur. Wanneer je wel pauze hebt werkje van 8-16.30 uur.

Werkverdeling plan is duidelijk. Nieuwe collega's hebben nog geen taken. Zij kunnen taken overnemen van de collega's die te veel taken hebben.

MR speerpunten:

Speerpunt dit schooljaar: Hoe laten we de MR meer leven bij het personeel. Hoe maken we ze meer betrokken?

Budget MR:

Mochten we scholing willen dan moeten we aanvraag doen voor begroting.

Juridische bijstand wordt sowieso betaald.

Afspraak; Elk jaar in september maken we een begroting. Wat willen we dit jaar doen/ hebben we nodig. Dan kan het meegestuurd worden voor de begroting.

Vooruitblik 2024-2025

Er zijn een aantal onderwerpen die jaarlijks terugkeren op de agenda. Naast deze onderwerpen worden de recente ontwikkeling binnen SINNE nauwlettend in de gaten gehouden. Communicatie met de directie is hierin belangrijk en vindt naast de reguliere vergaderingen ook op de werkvloer plaats indien nodig.

De vergaderingen komend schooljaar vinden plaats op:

- Maandag
- Woensdag
- Maandag
- Dinsdag
- Maandag
- Woensdag
- Dinsdag

* het kan voorkomen dat een vergaderdatum wordt gewijzigd door omstandigheden. Dit wordt vroegtijdig gecommuniceerd naar ouders en het team.

Onderwerpen die afgelopen schooljaar naast de reguliere onderwerpen besproken zijn:

- Mobiele telefoon, geen gebruik van mobiel in de VSO
- ?
- ?
- ?

Communicatie team/ouders/verzorgers

Op de website van SINNE staat een algemeen stuk over de MR met daarin een mailadres waar ouders/verzorgers hun vragen/opmerkingen naar kunnen mailen. Naast het mailadres is het dit jaar ook mogelijk om via SocialSchools contact op te nemen met de MR.

Het jaarverslag wordt elke jaar gepubliceerd op de website. De vergaderdatums zijn terug te vinden in de schoolkalender en staan vermeld in het jaarverslag. Na elke vergadering wordt er een kort samenvatting voor zowel ouders/verzorgers als collega's gepubliceerd op SocialSchools. Het kan zijn dat er soms gekozen wordt om voor de vergadering bepaalde agendapunten te delen zodat ouders vragen/opmerkingen kunnen sturen. Er wordt van elke vergadering een notulen gemaakt die ten alle tijden opgevraagd kan worden.